

โครงการกิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งานบุคคล		
จ้างบุคลากร (โครงการสนับสนุนทรัพยากรฯ)	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล	เมษายน 68 – มีนาคม 69
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (ประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล	เมษายน 68 – มีนาคม 69
ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล	เมษายน 68 – มีนาคม 69

ชื่อโครงการ	จ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา (สนับสนุนทรัพยากรเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา)
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ. ที่ 4	สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มี มาตรฐาน และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.6
สนองกลยุทธ์สถานศึกษาข้อที่	3
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569

1. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบทั่วไปว่าครูและบุคลากรในสถานศึกษาเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญในการจัดการศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ สำหรับโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาการมีครูที่มีคุณวุฒิหรือวิชาเอกตรงกับวิชาที่สอน และการมีบุคลากรลูกจ้างที่เพียงพอกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำโครงการ จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

2.2 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและการรักษาความปลอดภัยของโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ร้อยละ 90 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา

3.1.2 ร้อยละ 90 ของสถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานหน้าที่ในโรงเรียน

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 โรงเรียนมีความพร้อม มีการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานหน้าที่ในโรงเรียน

3.2.2 สถานศึกษาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมีคุณภาพและมีความต่อเนื่อง

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<u>ขั้นวางแผน (PLAN:P)</u> ประชุมคณะครูเพื่อชี้แจงนโยบาย และแต่งตั้ง คณะกรรมการในการดำเนินงาน	พฤษภาคม – มิถุนายน 2568	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
2	<u>ขั้นดำเนินการ (DO:D)</u> จัดสรรงบประมาณ และดำเนินการจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในสถานศึกษา ดังนี้ - ครูอัตราจ้าง - นักการภารโรง	เมษายน 2568 – มีนาคม 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
3	<u>ขั้นติดตามประเมินผล (CHECK:C)</u> ติดตามผลการปฏิบัติงานของกิจกรรม ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังปฏิบัติกิจกรรม โดยตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินงานทุกขั้นตอน	มีนาคม 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
4	<u>ขั้นนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน (Act:A)</u> นำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการ ดำเนินงาน สรุปรายงานแนวทางการดำเนินงานครั้งต่อไป	มีนาคม 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล

5. งบประมาณที่ใช้

5.1 เงินอุดหนุน 158,100 บาท

รวม 158,100 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	เงินอุดหนุน	เงินรายได้ สถานศึกษา	รวม
1	กิจกรรมจ้างบุคลากร - ค่าตอบแทนบุคลากร	158,100	-	158,100
	รวม	158,100	-	158,100

หมายเหตุ : ขอตัวจ่ายทุกกิจกรรม

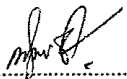
6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 90 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา 2. ร้อยละ 90 ของสถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานหน้าที่ในโรงเรียน	ติดตามการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง/ลูกจ้าง	1. แบบสังเกต 2. แบบประเมิน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 โรงเรียนมีครูและบุคลากรเพียงพอต่อการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียน
- 7.2 การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและการดำเนินงานต่าง ๆ มีคุณภาพและมีความต่อเนื่อง
- 7.3 บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล)
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางณัฐชนา สิทธิระ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุพัตรา ปิตจะยัง)
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเหล่ายาววิทยาคาร

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ. ที่ 3	พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐานการศึกษาสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4
สนองกลยุทธ์สถานศึกษาข้อที่	4
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
ระยะเวลาดำเนินงาน	พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาตินั้นจะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียนโดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและภายนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดี โรงเรียนเหล่ายาววิทยาคารจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น โดยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียนเพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองตามความถนัดและความสนใจอย่างต่อเนื่อง
- 2.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาจำนวน 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา
- 3.1.2 ครูและบุคลากรร้อยละ 90 มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาจำนวน 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานเพื่อนำมาพัฒนางาน
- 3.2.2 ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<u>ขั้นวางแผน (PLAN:P)</u> ประชุมครูเพื่อชี้แจงนโยบาย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและวางแผนการทำงาน กำหนดขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติในแต่ละกิจกรรม	พฤษภาคม – มิถุนายน 2568	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
2	<u>ขั้นดำเนินการ (DO:D)</u> กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา การศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์แก่ครูและบุคลากร	พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
3	กิจกรรมส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร ยกย่องชมเชย มอบรางวัล ประกาศนียบัตรให้กับบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น สร้างขวัญกำลังใจเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น คลอดบุตร เจ็บป่วย แต่งงาน ปีใหม่ วันคล้ายวันเกิด	พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
4	<u>ขั้นติดตามประเมินผล (CHECK:C)</u> ประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละกิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล	เมษายน 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
5	<u>ขั้นนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน (Act:A)</u> นำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงาน สรุปรายงานแนวทางการดำเนินงานครั้งต่อไป	เมษายน 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล

5. งบประมาณที่ใช้

5.1 เงินอุดหนุน	117,000	บาท
รวม	117,000	บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/ค่าชี้แจงในการใช้งบประมาณ	เงินอุดหนุน	รายได้สถานศึกษา	รวม
1	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา			
	- ค่าดำเนินการ/ค่าพาหนะ	117,000	-	117,000
	รวม	117,000	-	117,000
รวมทั้งสิ้น		117,000	-	117,000

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกกิจกรรม

6. การประเมินผล

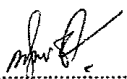
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจำนวน 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	1. การสอบถาม 2. ความพึงพอใจ	1. แบบสอบถาม 2. แบบประเมินความพึงพอใจ
2. ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรที่มีความพึง	3. สัมภาษณ์	

พอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ		3. แบบสำรวจข้อมูล
---	--	-------------------

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพและนำมาพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน
- 7.2 ครูและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
- 7.3 การดำเนินงานของโรงเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล)
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางณัฐชา สิทธิ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุพัตรา ปิตะยัง)
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเหล่ายาววิทยาการ

ชื่อโครงการ	ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ. ที่ 5	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
สนองมาตรฐานการศึกษาสถานศึกษา	มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2
สนองกลยุทธ์สถานศึกษาข้อที่	5
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองและชุมชน เป็นองค์คณะบุคคลที่ทำงานร่วมกับสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจึงต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครองและชุมชน ในการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ชุมชน สังคมและประเทศ โรงเรียนเหล่ายาววิทยาคารจึงได้จัดโครงการการบริหารการศึกษาแบบมีส่วนร่วมขึ้นเพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาตัวแทนผู้ปกครองและชุมชน ส่งเสริมให้การบริหารจัดการและดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษา ตัวแทนผู้ปกครอง และชุมชน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 คณะกรรมการสถานศึกษาร้อยละ 100 มีความรู้และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระเบียบกำหนดและกำกับ ติดตามดูแล และขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถานศึกษา

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 คณะกรรมการสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระเบียบกำหนดได้อย่างถูกต้องและกำกับ ติดตามดูแล และขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถานศึกษา

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<u>ขั้นวางแผน (PLAN : P)</u> ประชุมครูเพื่อชี้แจงนโยบาย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานผู้รับผิดชอบกิจกรรม	พฤษภาคม – มิถุนายน 2568	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
2	<u>ขั้นดำเนินการ (DO:D)</u> กิจกรรมประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดการประชุมคณะกรรมการฯ ภาคเรียนละ 1 ครั้ง	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
3	<u>ขั้นติดตามประเมินผล (CHECK:C)</u> ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม ประเมินความพึงพอใจของคณะกรรมการสถานศึกษา สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน	มีนาคม 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล
4	<u>ขั้นนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงาน (Act:A)</u> นำผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงาน สรุปรายงานแนวทางการดำเนินงานครั้งต่อไป	มีนาคม 2569	นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล

5. งบประมาณที่ใช้

5.1 เงินอุดหนุน	0 บาท
รวม	0 บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม/ค่าใช้จ่ายในการใช้งบประมาณ	เงินอุดหนุน	รายได้สถานศึกษา	รวม
1	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน			
	ภาคเรียนที่ 1	-	-	-
	- ค่าเครื่องดื่ม/อาหารว่าง	-		
	ภาคเรียนที่ 2		-	-
	- ค่าเครื่องดื่ม/อาหารว่าง			
	รวม	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		-	-	-

หมายเหตุ : ขอตัวจ่ายทุกกิจกรรม

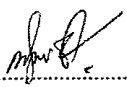
6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการสถานศึกษามี ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ระเบียบกำหนด และกำกับ ติดตามดูแล และ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถานศึกษา	1. การลงเวลา 2. การบันทึกความคิดเห็น 3. สอบถาม/ประเมิน	1. บัญชีลงเวลาการเข้าร่วมกิจกรรม 2. แบบบันทึกความคิดเห็นหลังร่วมกิจกรรม 3. แบบประเมินความพึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 โรงเรียนมีการบริหารที่มีทุกฝ่ายมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเนตรดาว งามยิ่งไพศาล)
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางณัฐชญา สีทอง)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสุพัตรา ปิตะยัง)
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนเหล่ายาววิทยาคาร